

Der Kurtz Ersa Konzern
Attraktiver Arbeitgeber mit
235-jähriger Tradition.



Mit sozialer & regionaler Verantwortung
international erfolgreich.

Bei uns stehen die Mitarbeiter im Mittelpunkt



Kurtz Ersä ist ein attraktiver Arbeitgeber. Durch die internationale Ausrichtung und die vielseitigen Produktionsbereiche bieten wir jede Menge Abwechslung. Familienfreundliche flexible Arbeitszeitmodelle, Erfolgsprämien, Sozialleistungen oder auch verschiedene Aus- und Weiterbildungsprogramme sind Beispiele unseres Personalentwicklungskonzeptes. Wir fördern und fordern unsere Mitarbeiter. In-house-Karrieren sind an der Tagesordnung. Die langfristige Sicherung der Arbeitsplätze ist Teil der Mission unseres Konzerns. Für all das brauchen wir die Besten! Unsere Mitarbeiter können in allen Bereichen und Hierarchiestufen ihre Kreativität entfalten. Permanente Prozessoptimierung und flache Hierarchien kennzeichnen unser tägliches Geschäft.

Ausbildung genießt bei Kurtz Ersä einen besonders hohen Stellenwert

*Gewissenhafte
Ausbildung
bildet die
Basis für gut
qualifizierte
Mitarbeiter*



Wir bieten über 20 verschiedene Ausbildungsberufe an. Unsere Ausbildungsquote liegt seit Jahren über 10 Prozent, ein Spitzenwert. Durch das unternehmensübergreifende Ausbildungssystem werden schon sehr früh Einblicke in unterschiedlichste Industrietechnologien vermittelt.

Kooperationen mit Hochschulen und duale Studiengänge sichern den Nachwuchs von morgen.



Die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter liegt uns am Herzen



Gesundheit ist unser höchstes Gut. Gesunde Mitarbeiter sind eine wesentliche Voraussetzung für die Leistungsfähigkeit und damit für den wirtschaftlichen Erfolg unseres Unternehmens. Gesundheitsvorsorge, Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz, Unfallverhütung und Anlagensicherheit sind für uns selbstverständlich.



 **Sparen Sie** als kurtz ersa Mitarbeiter



GUTSCHEIN 

für eine Gesundheitsvorsorge in 2014

Dieser Gutschein berechtigt die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Kurtz Ersä Konzerns, in der Praxis Dr. Axel W. Schmid, Rittergasse 5, 97877 Wertheim, zu einer Gesundheitsvorsorge (nach telefonischer Voranmeldung. Tel. 09342/6101 Frau Strauß).

Pro Mitarbeiter/-in ist nur ein Gutschein jährlich einsetzbar. Der Gutschein ist nicht übertragbar.

Nachhaltigkeit ist fester Bestandteil unserer Firmenkultur

*In-house
Rücken-
schulung als
Vorsorge-
maßnahme*

*Der Ursprung:
Die historische
Hammer-
schmiede in
Hasloch ist als
Industriedenk-
mal heute noch
in Betrieb.*



Als Familienunternehmen mit einer 235-jährigen Tradition werden wir in hohem Maße unserer sozialen und regionalen Verantwortung gerecht. Dies wird nicht nur in der Förderung von Vereinen und Kultur deutlich, sondern vor allem auch im klaren Bekenntnis zum Standort. Die jüngsten Investitionen, wie der Bau einer Pulverbeschichtungsanlage, neue Montagehallen oder der Neubau einer der modernsten Handformgießereien der Welt, sind eindeutiger Beleg dafür.

Beispiele aus unserem Programm „Attraktiver Arbeitgeber“



- Flexible Teilzeitangebote
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Home-Office-Lösungen
- Variable Vergütungen
- Gemeinsame Betriebsfeste, Messebesuche, Azubifeiern
- Ehrung von Betriebszugehörigkeit ab 10 Jahre
- Informationsveranstaltungen
- Intensive Kontakte zu Schulen
- Präsenz auf Ausbildungsmessen
- Info-Veranstaltungen für die Eltern von Azubis
- Grundlagenschulungen
- Mitarbeitergespräche gemäß Personalentwicklungskonzept
- Kompetenzbeurteilungen und Qualifizierung

Ein bunter Mix und Maßnahmen und Leistungen der permanent erweitert wird

*Gemeinsamer
Besuch der
Michaelismesse
in Wertheim*

*Kurtz Ersa
4 KIDS –
Kostenlose
Kinder-
betreuung
in den
Sommerferien
im Jugendhaus
Wertheim*



- Kostenloses Angebot von Obst in der Winterzeit
- Mitarbeiter-Erfolgsbeteiligung
- Kostenlose Kinderbetreuung in den Sommerferien
- Willkommens- und Geschenkgruß an neue Mitarbeiter/innen bei persönlichen Anlässen
- Karten- und Geschenkgrüße an Mitarbeiter/innen bei persönlichen Anlässen
- Kostenlose Gesundheitskurse
- Kostenloser jährlicher Gesundheitscheck
- Honorierung von Gesundheitsvorsorge mittels Gutschein
- Honorierung von Mitarbeiterempfehlungen bei Anstellung neuer Mitarbeiter/innen
- Vergünstigte Konditionen bei Eintrittspreisen und Rabatte (z. B. Wonnemar, OBI, HDI, ...)

Production needs us.



Kurtz Ersa Konzern
Kurtz Holding GmbH & Co.
Beteiligungs KG.
Frankenstr. 2
97892 Kreuzwertheim

Tel. +49 9342 807-0
Fax +49 9342 807-404

info@kurtzersa.de
www.kurtzersa.de

 **kurtz ersa**